



Kompetent führen lernen

Das Qualifizierungsprogramm **L.I.K.E.**® perfektioniert speziell die Kompetenzen von Frauen, die sich für Führungspositionen interessieren oder neue Freude und frischen Antrieb für Ihre Führungstätigkeit tanken wollen. | von Rainald Edel, MBA und Mag. Dr. Annelies Fitzgerald

Der „Glass-Ceiling-Index“ im Gender Monitoring des Wissenschaftsministeriums, der die Aufstiegschancen von Frauen bewertet, zeigt, dass die „gläserne Decke“ für Frauen im vergangenen Jahrzehnt immer dünner geworden ist. Die betrieblichen Aufstiegschancen für Frauen haben sich demnach eindeutig verbessert. Allerdings zeigt die Statistik auch, dass in den wichtigsten Leitungs- und Aufsichtsgremien der heimischen Wirtschaft Frauen nach wie vor deutlich unterrepräsentiert sind. Etwas flapsig ausgedrückt könnte man sagen: Je wichtiger ein Gremium, desto weniger Frauen sind darin vertreten. Wie eine Auswertung der Arbeiterkammer Wien aus dem Jahr 2017 zeigt, ist nur jede 14. Geschäftsführung der 200 umsatzstärksten Unternehmen in Österreich weiblich.

Um speziell Frauen für die Führungstätigkeit vorzubereiten bzw. sie zu stärken, hat das Karl Landsteiner Institut für Human Factors & Human Resources in Kooperation mit health care communication das Programm **L.I.K.E.**® Female Leadership ins Leben gerufen. Damit sollen speziell die Kompetenzen von Frauen, die sich für Führungspositionen interessieren oder auch neue Freude und frischen Antrieb für Ihre Führungstätigkeit tanken wollen, perfektioniert werden. Es setzt an ganz individuellen Entwicklungsfeldern der Teilnehmerinnen an.

Vorurteile in der Praxis überholt

Klischees zu männlichen und weiblichen Attributen im Führungsverhalten sind in der Gesellschaft noch immer stark verbreitet. Männer gelten als zielorientiert, entschlossener, entscheidungsfreudiger, kürzer und klarer im verbalen Ausdruck, Frauen hingegen wird gerne unterstellt, sie würden mehr reden, weicher und sozialer sein, sich verstärkt um andere kümmern und zu wenig klar sagen, was Sache ist. Die Realität der Führung hat sich aber längst in eine andere Richtung entwickelt.

Die derzeit junge Generation am Arbeitsmarkt, die sogenannten Generationen Y und Z, haben Ansprüche an Führungskräfte, die sich von jenen der Baby-Boomer und X-Generation deutlich abheben. Sie erwarten von ihrer Führungskraft verstärkt coachende, unterstützende Vorgehensweisen. Neue Führungsstile

Termine

Nähere Informationen erhalten Sie bei
Monika Seidl unter
office@healthcc.at,
+43/1/4091833 oder
www.likeleadership.eu



REINHARD LINDNER



werden gefordert — insbesondere die transformationale Führung. Darunter versteht man, dass der Fokus der Geführten von egoistischen hin zu übergeordneten Werten und Zielen geführt wird, was die Identifikation mit einer Organisation und die Motivation sehr steigert. Ein weiterer neuer Führungsstil ist das agile Führen, wobei flexibel und schnell auf eine sich ständig ändernde Umwelt reagiert wird. Beide Führungsstile kommen speziell den Stärken von Frauen entgegen. Dennoch bleibt es keiner Führung erspart, auch Entscheidungen entgegen den Willen der Mitarbeitenden zu treffen und autokratisch zu sagen, „wo es nun lang geht“ — was eher den männlichen Stärken zugeschrieben wird.

Symbiose der Führungsstile gefragt

Der österreichische Kommunikationswissenschaftler und Psychotherapeut Paul Watzlawick hat im Rahmen einer seiner Studien herausgearbeitet, dass es in Teams zwei Achsen gibt: Die Sachorientierung und die Beziehungsorientierung. Ist vor allem die Sachorientierung hoch, handelt es sich um Zweckgemeinschaften, ist vor allem die Beziehungsorientierung hoch, handelt es sich um Kuscheleteams. Spitzenteams zeichnen sich dadurch aus, dass es sowohl eine hohe Sach- als auch eine hohe Beziehungsorientierung gibt.

Im Rahmen einer Veranstaltung des Karl Landsteiner Instituts zum Thema Female Leadership kam sehr klar heraus, dass es nicht um „den“ männlichen oder „den“ weiblichen Führungsstil geht, sondern um eine Symbiose aus beiden und unterschiedlichen Entwicklungsfeldern.

Gute Führung ist gewinnorientiert

In einem vertraulichen Feedbackgespräch zu Beginn der Modulausbildung erhalten die Teilnehmerinnen Klarheit über ihre Talente und ihre Entwicklungsfelder. Davon ausgehend werden eine gemeinsame Basis und das nötige Vertrauen für die folgenden Trainingsmodule geschaffen. Im Rahmen des **L.I.K.E.**®-Programms erlernen die Teilnehmerinnen Kompetenzen für reale Herausforderungen in ihrer Praxis. Trainiert werden zum einen klassische Fähigkeiten für Delegation, Motivation, Kritik, Changemanagement

und Führen in Zeiten von Veränderung sowie MBO (Management by Objectives) und zum anderen Methoden der wertorientierten Führung: Werte wie Loyalität und Integrität, Mut und Entschlossenheit, Achtsamkeit und Respekt sowie Resilienz und Intuition.

Betriebswirtschaftlich betrachtet ist auch das Thema Führung auf Gewinn ausgelegt: auf das Gewinnen von Vertrauen, von intrinsischer Motivation und einer neuen Qualität des Führens. Erst die Verknüpfung von Wissen, Können und Motivation führt zu jenem Know-how, das in diesen Zeiten von massiven Veränderungen und unter diesen Rahmenbedingungen messbare Erfolge liefert. Führung und erfolgreiche Teamarbeit sind keine Selbstverständlichkeit, Kooperation funktioniert nur zwischen selbstbewussten Menschen, die ihre Qualitäten kennen und bejahen und den Schulterschluss mit anderen als Verstärkung erleben und nicht als Eingeständnis von Schwächen. **P**

FactBox

Erfolgsbausteine von **L.I.K.E.**® Female Leadership

- **Personaldiagnostik**
um Ihre Fähigkeiten und vor allem Ihre Entwicklungspotenziale abzubilden und Ihr begleitendes Coaching besonders auf Sie abzustimmen
- **Trainingsmodule**
um Sie mit den relevanten Führungsinstrumenten auszustatten und die Intuition zu stärken, um die richtigen Entscheidungen entschlossen umzusetzen
- **Spezielle Methodik**
um das Gelernte in die unbewusste Kompetenz zu bringen und auch in Stresssituationen abrufen zu können
- **Zertifizierung**
um Ihren Erfolg, die Verknüpfung von Wissen, Können und praktischer Kompetenz auch fassbar darzustellen

L.I.K.E.® Leadership in
Healthcare

Exzellenz macht Freude.